

## **Ansættelsespraksis i forbindelse med 2022-planen**

På baggrund af at 2018-planen er ændret til en 2022-plan arbejdes i højere grad med fastansættelse eller længerevarende ansættelser af hjælpere.

Ansættelsesformen bestemmes af den:

- Lokale kontekst
- Mulighederne er forskellige på henholdsvis Plejecentre og i Hjemmeplejen

Faktorer der afgør, om der fastansættes:

Potentiale for senere videreuddannelse eller andre kvalifikationer samt muligheden for varig beskæftigelse som hjælper på den enkelte arbejdsplads.

### **Tendensen er at der laves:**

Flere langvarige vikariater

Enkelte fastansættelser

Vi skal være opmærksomme på, at der skal være en årsag til, at man laver midlertidige ansættelser. TR og FOA skal acceptere årsagen.

Godkendt i følgegruppen for 2022-planen den 11. januar 2017.

Dok.nr. 190 516 / 16.